

2020 임원 워크숍 및 2차 이사회

계리사회 발전방안

2020. 6. 19 (금)

I . 추진 방향 (요약)

II . 발전방안

1. **[의결 1호]** (가칭) 계리업무총괄추진단 신설(안)
2. **[의결 (검토) 2호]** CPD 제도 개선 방안(연수규정)
3. **[논의 1호]** 본회 목적, 사업 확장 방안
4. **[논의 2호]** 지배구조 선진 개선 방안
5. **[논의 3호]** Volunteer 활성화 방안

III. 보고안건

Contents

I. 추진 방향 (요약)

II. 발전방안

1. [의결 1호] (가칭) 계리업무총괄추진단 신설(안)
2. [의결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)
3. [논의 1호] 본회 목적, 사업 확장 방안
4. [논의 2호] 지배구조 선진 개선 방안
5. [논의 3호] Volunteer 활성화 방안

III. 보고 안건

추진 방향

향후 추진 목표

- ◆ 전문가 단체로의 위상 강화, 공익 단체로의 확장
- ◆ 자율 규제 기구로서의 역할 확립
- ◆ 회원이 주인 의식을 가지고 적극 참여하는 계리사회 달성



현황

- ◆ 60개의 법인회원, 약 3,200명의 개인회원
- ◆ 상임위원회 16개, 특별위원회 3개, T/F 2개, 총 21개 위원회
- ◆ 교육, 국제, IFRS17 지원 등의 사업으로 기반 확보

세부 발전 방안

① 계리업무총괄추진단 신설

- ① 자율 규제 기구로서의 역할 확립
- ② 계리 업무 총괄 기구 등

② CPD 제도 개선

- ① 전문가로서의 자질 향상
- ② 계리연수원을 통한 통합 관리 등

③ 본회 목적 · 사업 확장

- ① 사회 발전에 기여
- ② 공익 부문 확장, 회원 권익 강화 등

④ 지배구조 선진화

- ① 집단 의사 결정 시스템 강화
- ② 효율적인 회 운영 체계 확보 등

⑤ Volunteer 활성화

- ① 회원 그룹별 참여 방안 확보
- ② 전담 직원 배치 등

Contents

I. 추진 방향 (요약)

II. 발전방안

1. [의결 1호] (가칭) 계리업무총괄추진단 신설(안)
2. [의결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)
3. [논의 1호] 본회 목적, 사업 확장 방안
4. [논의 2호] 지배구조 선진 개선 방안
5. [논의 3호] Volunteer 활성화 방안

III. 보고 안건

[의결 1호]

계리업무총괄추진단 신설(안)

[의결사항] (가칭) 계리업무총괄추진단 신설 및 운영에 대한 승인

|| **[배경]** IFRS17, K-ICS 등 새로운 계리기준이 보험 업계에 미치는 파급력에 따라 계리기준*을 통합적이고 체계적으로 운영하는 자율 규제 기구의 필요성 대두

- 자율 규제 기구로서의 위상을 강화하기 위해 계리기준 통합 운영 기구 설립 추진. 여기서의 '계리기준'은 권고적 수준의 계리기준(예: K-ISAP 등)을 의미하며, 강제적 수준의 계리기준을 포함하지 않음
- 계리기준 관련 회계기준원과 상응하는 역할을 수행하는 기구가 없으며 나아가 계리기준이 회계의 하위 개념으로 인식되는 문제 발생
- 현재 관련 위원회가 개별적으로 역할을 수행하고 있으나 통합된 기구의 부재로 중복 업무가 발생하는 등 원활한 사업 추진에 제한적인 상황

1. [의결 1호] 계리업무총괄추진단 신설(안)

|| **[구성]** 추진단 단장 및 위원은 계리기준 관련 6개 위원회 위원장으로 선임하며, 사무국 내 상근직원이 업무 지원

- 이사회 산하 기구로서 위원회 의결권, 업무 집행권, 직원 인사권 등의 권한을 부여하며 관련 예산도 별도 책정할 예정

|| **[역할]** 자율 규제 기구로서의 역할을 확립하고 대외 위상 강화를 위한 사업 추진 등

- 재무제표 작성 시 사용되는 각종 지표에 대한 이론적 근거 수집
- 감독 당국 및 회계 감사에 대비한 다양한 가이드라인 제시
- 새로운 제도 시행 전, 계리 관련 업무 주도권 확보(對 회계기준원 등)
- 감독 당국 등 관련 대외기관 참여 대표권 부여 등



본 이사회 의결 후, 이사회 산하 내부 기구로 추진단을 운영하고
향후 정관, 위원회관리규정 등에 제반 사항을 반영하여 공식 기구로 출범할 예정

Contents

I. 추진 방향 (요약)

II. 발전방안

1. [의결 1호] (가칭) 계리업무총괄추진단 신설(안)
2. [의결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)
3. [논의 1호] 본회 목적, 사업 확장 방안
4. [논의 2호] 지배구조 선진 개선 방안
5. [논의 3호] Volunteer 활성화 방안

III. 보고 안건

[의결 (검토) 2호]

CPD 제도 개선 방안(연수규정)

2. [인결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)

- || [필요성]** IFRS17 도입 등 급격한 금융 환경 변화와 계리사 업무 영역 확대에 따라 계리사의 지속적인 전문성 개발, 사회적 책임 강화 등을 위하여 그 어느 때보다 지속 전문화 교육 필요성이 강조 되고 있음
- 보험업감독업무시행세칙(보수교육) 및 회계사회 연수규정을 참고하여 본회 연수규정을 제정(2013년), 교육 사업을 운영하고 있으나 7년이 지난 현재, 시대적 변화 등을 반영하여 개선 필요
- 현재 본회 회원의 교육 참여율이 저조하며, 3년 간 다수의 신규 계리사가 배출될 예정이나 이들에 대한 전문 능력 개발 교육 시스템 부재

[최근 3개년 본회 회원 학점 이수 현황]

구분	전체회원 (단위: 명)			학점별 이수 현황 (단위: 명)				
		정회원	준회원		0~10학점	11~20학점	21~30학점	31학점~
2019	3,124	1,419	1,705	1,139	631	476	15	17
2018	2,958	1,293	1,665	841	103	479	103	156
2017	2,700	1,215	1,485	1,040	272	604	46	118

- || [개선 목표]** 전문 의식을 가진 회원이 주도적으로 학점을 관리하는 CPD 제도를 구축하고 CPD 이수가 곧 전문성을 인정받는 객관적 지표로 활용되는 분위기 조성

2. [인결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)

[CPD 제도 개선 방향 (기존 제도 비교)]

구분	현행	개선 방향
현황	회원 이수 저조	회원 이수 확대
교육 과정	과거 교육 반복, 이수 위주의 단발성 교육 위주	기본/정규/특화 과정으로 체계적 구분(중 장기적)
교육 방식	집합 교육	집합 교육 + 온라인 교육
혜택	이수 학점 상위 3명, 송년회 시상(20만원)	우수 이수 회원에게 국내 외 연수, 자기개발비 지원, 송년회 시상 등 다양한 인센티브제 도입
이수 학점	30(필수 5, 본회 교육 10)	30(필수 4, 본회교육 8)
인정 기준	본회 교육, 강사, 대학원 과정과 논문 계리관련 세미나, 보험연수원 일부 과정, 계리사회 제출 논문, 일부 사내교육 등	유관기관 연수원 교육, 대학 강의, 작업반 참여, 자체교육, 세미나 강사, 위원회 참여, 저술 및 기고 등 인정 범위 확대
외부 근거	-	CPD 제도 활성화 후, 감독규정 연계 추진
CPD 활용	개인 증빙 활용	외부 감사 및 보험부채 검증인력 평가 시, CPD 활용
관리	본회 홈페이지에서 관리 - 사무국 수동적 학점 처리	계리연수원에서 관리 - 회원 주도적 학점 이수, 회원 보고 의무 장려(연말)

인정기준 확대

[CPD 인정 기준 개정 방향]

(계리 분야만 국한하지 않고
전문가로서 자질 향상에 도움이 되는 계리 이외 분야 적극 인정)

구분	개정 방향
교육 참석	(현행) 본회 교육 이수 시간당 1학점 인정 (추가) 유관기관 등 외부기관 교육 일부 인정 등
대학원 과정 이수	(현행) 계리전공 1학기 20학점 인정 (추가) 계리 이외 관련 전공 학점 인정 등
저술 활동	(현행) 계리 관련 석,박사 학위 논문 편당 10학점 (추가) 계리 이외 관련 논문 학점 인정 등
(신설) 학술 활동	(신설) 학회 참석, 발표 등 학점 인정
강의 활동	(현행) 본회 교육 강의 시간당 3학점 인정 (추가) 본회 이외 교육 강의 등 학점 인정
(신설) 봉사 활동	(신설) 당국 작업반 참여 등 학점 인정
(신설) 자체 교육(회원사)	(신설) 사전 인증 회원사, 자체 교육 학점 인정
기타	(신설) 본회 총회, 국제 회의, Volunteer 활동, 이사회 및 위원회 참여 등 학점 인정

개정)

제도 비교]

개선 방향
회원 이수 확대
기본/정규/특화 과정으로 체계적 구분(중 장기적)
집합 교육 + 온라인 교육
우수 이수 회원에게 국내 외 연수, 자기개발비 지원, 송년회 시상 등 다양한 인센티브제 도입
30(필수 4, 본회교육 8)
<div style="border: 2px solid red; padding: 5px; display: inline-block;"> 인정기준 확대 유관기관 연수원 교육, 대학 강의, 작업반 참여, 자체교육, 세미나 강사, 위원회 참여, 저술 및 기고 등 인정 범위 확대 </div>
CPD 제도 활성화 후, 감독규정 연계 추진
외부 감사 및 보험부채 검증인력 평가 시, CPD 활용
계리연수원에서 관리
- 회원 주도적 학점 이수, 회원 보고 의무 장려(연말)

2. [인결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)

[CPD 제도 개선 방향 (기존 제도 비교)]

구분	현행	개선 방향
현황	회원 이수 저조	회원 이수 확대
교육 과정	과거 교육 반복, 이수 위주의 단발성 교육 위주	기본/정규/특화 과정으로 체계적 구분(중 장기적)
교육 방식	집합 교육	집합 교육 + 온라인 교육
혜택	이수 학점 상위 3명, 송년회 시상(20만원)	우수 이수 회원에게 국내 외 연수, 자기개발비 지원, 송년회 시상 등 다양한 인센티브제 도입
이수 학점	30(필수 5, 본회 교육 10)	30(필수 4, 본회교육 8)
인정 기준	본회 교육, 강사, 대학원 과정과 논문 계리관련 세미나, 보험연수원 일부 과정, 계리사회 제출 논문, 일부 사내교육 등	유관기관 연수원 교육, 대학 강의, 작업반 참여, 자체교육, 세미나 강사, 위원회 참여, 저술 및 기고 등 인정 범위 확대
외부 근거	-	CPD 제도 활성화 후, 감독규정 연계 추진
CPD 활용	개인 증빙 활용	외부 감사 및 보험부채 검증인력 평가 시, CPD 활용
관리	본회 홈페이지에서 관리 - 사무국 수동적 학점 처리	계리연수원에서 관리 - 회원 주도적 학점 이수, 회원 보고 의무 장려(연말)

계리연수원 통합 관리

[계리연수원을 활용한 통합 관리]

(기존 사무국 내부적으로 회원 교육 이수 관리를 진행하였으나, 새롭게 오픈한 계리연수원을 통해 대내외적인 CPD 관리)

IAK 계리연수원 교육소개 온라인 교육 집합 교육 나의 강의실 알림마당



한국보험계리사회 계리연수원

회원의 전문성 강화를 위해

기본과정, 상품, 리스크, 최적가정, IFRS17, 자료해설강의 등의 분야로 세분화하여 전문적인 수준별 맞춤교육을 시행하고 있습니다.

개정)

제도 비교]

개선 방향
회원 이수 확대
기본/정규/특화 과정으로 체계적 구분(중 장기적)
집합 교육 + 온라인 교육
우수 이수 회원에게 국내 외 연수, 자기개발비 지원, 송년회 시상 등 다양한 인센티브제 도입
30(필수 4, 본회교육 8)
유관기관 연수원 교육, 대학 강의, 작업반 참여, 자체교육, 세미나 강사, 위원회 참여, 저술 및 기고 등 인정 범위 확대
CPD 제도 활성화 후, 감독규정 연계 추진
외부 감사 및 보험부채 검증인력 평가 시, CPD 활용
계리연수원 통합 관리
계리연수원에서 관리
- 회원 주도적 학점 이수, 회원 보고 의무 장려(연말)



연수원소개

계리연수원은 보험 관련 콘텐츠를 학습하고 공유하는 교류의 장입니다.



온라인교육

다양한 분야의 온라인 강의를 수강해보세요 (PC, 모바일 가능)



집합교육

전문 강사진의 수준 높은 실무 현장 강의를 신청하실 수 있습니다.

Contents

I. 추진 방향 (요약)

II. 발전방안

1. [의결 1호] (가칭) 계리업무총괄추진단 신설(안)
2. [의결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)
3. [논의 1호] 본회 목적, 사업 확장 방안
4. [논의 2호] 지배구조 선진 개선 방안
5. [논의 3호] Volunteer 활성화 방안

III. 보고 안건

[논의 1호]

본회 목적, 사업 확장 방안

3. [논의 1호] 본회 목적, 사업 확장 방안

전문가 단체로의 위상 강화 및 공익(公益) 단체로의 역할 확립

|| [그간 추진사항] 법인/개인회원의 확대, 국제계리사회(IAA) 정회원 가입, K-ISAP 제정, 국제회의 다수 유치, 매년 심포지엄 개최, 21개 위원회 설치 및 상근 IFRS17팀 신설 등을 통해 과거 친목 집단에서 전문가 단체로의 성장을 이루었으며, 공익 기관으로의 역할 확립을 위한 초석 마련

[본회 정관 제2조(목적) 확장(안)]

회계사회 벤치마킹

[현 행]

정관 제2조(목적)

본회는 보험계리사의 건전한 업무질서 유지 및 교육과 연구를 통한 새로운 지식창출과 계리업무에 대한 정책자문등 보험산업의 건전한 발전에 기여하고, 회원의 권익 향상과 국제교류의 증진을 도모함을 목적으로 한다.

[확장(안)]

1. (신설) 국민의 권익 보호와 보험산업 발전에 기여
2. 보험계리사의 건전한 업무 질서 유지
3. 보험계리사 직무의 개선 및 확충
4. 회원의 품위와 자질 향상
5. 회원의 권익 보호와 친목 및 복지 증진
6. 국제 교류의 증진 및 (신설) 공익 기여

[(참고자료) 회계사회 제2조(목적)]

제2조(목적) 이회는 다음 각 호의 사항을 목적으로 한다.

1. 국민의 권익보호와 기업의 건전한 경영 및 국가경제의 발전에 기여
2. 경제사회의 회계투명성 제고를 위한 인프라 구축
3. 공인회계사 직무의 개선, 확충
4. 회원에 대한 지도와 감독
5. 회원의 품위와 자질향상
6. 회원의 권익보호와 친목 및 복지증진
7. 법령 등에 의한 위탁사무의 수행
8. 국제교류의 증진 및 공익기여

공익(公益) 단체로서의 역할 확립

A) 정회원 가입, K-ISAP 제정, 국제회의 다수 유치, 매년 등을 통해 과거 친목 집단에서 전문가 단체로의 성장을

[(목적) 확장(안)]

회계사회 벤치마킹



[확장(안)]

1. (신설) 국민의 권익 보호와 보험산업 발전에 기여
2. 보험계리사의 건전한 업무 질서 유지
3. 보험계리사 직무의 개선 및 확충
4. 회원의 품위와 자질 향상
5. 회원의 권익 보호와 친목 및 복지 증진
6. 국제 교류의 증진 및 (신설) 공익 기여

[본회 정관 제3조(사업) 확장(안)]

회계사회 벤치마킹

[현 행]



[확장(안)]

본회는 제2조의 목적을 달성하기 위하여 다음의 사업을 한다.

1. 계리에 관한 조사 연구
2. 계리사 직무의 질적 개선 및 확충
3. 계리사 윤리강령의 제 개정
4. 계리사의 전문지식 기능에 관한 교육 연수
5. 국내의 계리사 및 관련기관과의 교류 협력
6. 정부, 금융감독원 및 보험관계기관의 자문역할 및 당해 기관 등에 대한 정책건의
7. 정부, 금융감독원 등으로부터 위탁 받은 업무
8. 회보 등 기타의 간행물 발행
9. 국제기구와의 교류증진 및 외국계리산업, 제도 등 연구

기존 추진 사업과 더불어, 2조 목적을 달성하기 위한 사업 추가

[목적 1항. (신설) 국민의 권익 보호와 보험 산업 발전에 기여 관련,]

- (신설) 국민 대상 계리서비스, 자문 제공
- (신설) 사회 전체 발전을 위한 사업 등

[목적 2항. 보험계리사의 건전한 업무 질서 유지 관련,]

(명시) K-ISAP 제정 및 배포 등

[목적 5항. 회원의 권익 보호와 친목 및 복지증진 관련,]

(강화) 회원 복지 사업 등

[목적 6항. 국제 교류의 증진 및 (신설) 공익 기여 관련,]

(신설) 공익을 위한 사업 등

[(참고자료) 회계사회 제3조(사업) 일부 발취]

제3조(사업) 이회는 제2조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업을 수행한다.

1. 회계, 감사, 세무, 경영자문 및 기타 직무에 관한 조사연구와 정책추진
2. 감사, 윤리, 교육기준 등 제반기준의 제, 개정
3. 회원의 직무수행지원과 지도 및 감독
4. 회원에 대한 교육방침 수립, 교육 수행 및 회원의 교육 지원
7. 회원의 지위 향상과 회원 상호간의 친목도모
8. 회원의 손해배상책임과 복지증진을 위한 공제사업
9. 도서, 간행물 발행 및 홍보
11. 사회공헌과 공익사업
12. 회계, 재무분석, 세무 등에 관한 정보의 인터넷 제공사업
14. 국제기구와의 교류증진

[(사업) 확장(안)]

회계사회 벤치마킹



[확장(안)]

기존 추진 사업과 더불어, 2조 목적을 달성하기 위한 사업 추가

[목적 1항. (신설) 국민의 권익 보호와 보험 산업 발전에 기여 관련,]

(신설) 국민 대상 계리서비스, 자문 제공

(신설) 사회 전체 발전을 위한 사업 등

[목적 2항. 보험계리사의 건전한 업무 질서 유지 관련,]

(명시) K-ISAP 제정 및 배포 등

[목적 5항. 회원의 권익 보호와 친목 및 복지증진 관련,]

(강화) 회원 복지 사업 등

[목적 6항. 국제 교류의 증진 및 (신설) 공익 기여 관련,]

(신설) 공익을 위한 사업 등

Contents

I. 추진 방향 (요약)

II. 발전방안

1. [의결 1호] (가칭) 계리업무총괄추진단 신설(안)
2. [의결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)
3. [논의 1호] 본회 목적, 사업 확장 방안
4. [논의 2호] 지배구조 선진 개선 방안
5. [논의 3호] Volunteer 활성화 방안

III. 보고 안건

[논의 2호]

지배구조 선진 개선 방안

집행위원회 확대 개편과 같은 취지로서 회장 임기 조정, 선출 시기 변경 등 지배구조를 선진화하여
집단 의사 결정 시스템을 구축, 효율적인 회 운영 체계를 확보하고자 함

- [배경]** 회장에게 과도한 권한과 책임이 집중된 의사결정 구조는 임원의 다양한 의견 수렴과 회원의 자발적이고 적극적인 활동에 제약이 되며 효율적인 집단 의사 결정 시스템을 구축하는데 한계
 - 또한, 보험 업계 내 영향력 있는 회원이 회장직을 수행하며 회의 양적 성장을 도모하기에는 제한적인 상황
 - 해외 선진계리사회 등을 벤치마킹하여 지배구조 선진화 추진

[국내/외 유관 기관 지배 구조 현황]

기관명	회장임기	상근/비상근	선출시기	지배구조
국제계리사회	1년	비상근	임기 1년 전	직전/현/차기
북미계리사회	1년	비상근	임기 1년 전	직전/현/차기
캐나다계리사회	1년	비상근	임기 1년 전	직전/현/차기
공인회계사회	2년	비상근	임기 직전	회장/부회장단
손해사정사회	3년	비상근	임기 직전	회장/부회장단
보험학회	1년	비상근	임기 직전	-

4. [논의 2호] 지배구조 선진 개선 방안

|| [추진방안] 임기 조정, 선출 시기 등의 개선하여 집단 의사 결정 시스템 구축

- **임기 조정 : (현행) 임기 3년, 연임 1회 가능 -> (개선) 임기 단축, 단임제**

* 국제계리사회(IAA), 북미계리사회(SOA), 캐나다계리사회(CIA) 등 다수의 선진계리사회 회장의 임기는 1년이며, 직전회장 차기회장과 함께 회 운영에 참여하며 회 영향력 강화와 사업 연속성 확보에 매진하고 있음

- **선출시기 변경 : (현행) 임기 직전 -> (개선) 임기 만료 1년 이내**

* 임기 말에 차기 회장을 선출하는 것은 리더십 단절을 초래, 사업의 연속성이 떨어지므로 임기만료 1년 전에 차기 회장을 선출하여 효율적인 회 운영 도모

- **선출 방식: (현행) 이사 간접 투표, 총회 승인 -> 유지**



Contents

I. 추진 방향 (요약)

II. 발전방안

1. [의결 1호] (가칭) 계리업무총괄추진단 신설(안)
2. [의결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)
3. [논의 1호] 본회 목적, 사업 확장 방안
4. [논의 2호] 지배구조 선진 개선 방안
5. [논의 3호] Volunteer 활성화 방안

III. 보고 안건

[논의 3호]

Volunteer 활성화 방안

|| **[현황]** 본회 회원 약 3,200명 중, Volunteer로 참여하는 회원은 268명(임원, 위원회 위원, Volunteer 지원자 등으로서 전체회원의 약 8.3%)이며 적극적으로 참여하는 회원은 50명 안팎

- 홈페이지에 Volunteer 탭과 Credit 제도를 확립하였으나, 관리 직원의 부재로 비활성화
- 해외 선진계리사회의 경우, 회원의 약 10~20% 수준이 Volunteer로 적극 활동 중

[해외 선진계리사회 Volunteer 참여 현황]

(2019.12.31. 기준)	미국계리사회	영국계리사회	캐나다계리사회	호주계리사회
전체 회원	31,323명	16,253명	6,021명	5,372명
Volunteer 회원	4,500명	2,000명	659명	1,029명
Volunteer 참여율	14.3%	12.3%	10.9%	19.2%

|| **[문제점]** 주 52시간제도의 도입으로 근무 강도가 높아진 상황에서 회원이 자신의 업무 시간을 할애하여 Volunteer로 참여하기가 어려운 실정

- 전체 회원의 50% 이상을 차지하고 있는 20~30대 회원의 저조한 Volunteer 참여율도 제도 활성화 제한 요소

|| [활성화 방안] Volunteer 그룹별 관리, 참여 혜택 강화 및 전담 직원 배치 등으로 활성화 추진

■ Volunteer 그룹별 관리

- (임원 및 Senior 그룹) : 본회 핵심 Volunteer로서 회 운영에 적극 참여할 수 있도록 다양한 기회(이사회, 워크숍 등)를 후배들의 Volunteer 참여를 적극 지원, 장려하는 분위기 조성
- (Junior 그룹) : Volunteer 참여가 가능하도록 본인의 실제 업무와 연계된 사업 위주로 참가 유도
- (위원회 그룹) : Output(교육, 세미나, 책자 발간 등) 위주의 사업을 장려하여 회원을 대상으로 한 홍보 효과 강화

■ Volunteer 참가 혜택 강화

- (참가 회원) : CPD Credit 이수, 성취감, 전문가로서의 자긍심, 인적네트워크 형성, 경력 관리 및 자기 개발 등
- (본회 제공) : 우수 Volunteer 해외 세미나 참가 지원, 송년회 시상 확대, Newsletter 홍보 등

■ Volunteer 사업 전담 직원 배치

- 홈페이지 Volunteer 탭 관리, CPD Credit 관리, Volunteer 사업 구상 등 회원관리위원회와 연계한 사업 전담

Contents

I. 추진 방향 (요약)

II. 발전방안

1. [의결 1호] (가칭) 계리업무총괄추진단 신설(안)
2. [의결 (검토) 2호] CPD 제도 개선 방안(연수규정)
3. [논의 1호] 본회 목적, 사업 확장 방안
4. [논의 2호] 지배구조 선진 개선 방안
5. [논의 3호] Volunteer 활성화 방안

III. 보고 안건

보고 안건

1 2020 심포지엄 및 총회 개최 계획

6월 행사를 하반기로 연기하였으며, 서울 시내 호텔에서 양일(혹은 당일) 개최하는 방안 검토 中

* 행사는 코로나19의 위험이 완전히 종식된 후, 개최할 예정

- 정책, 감독 당국, 저명 인사 초청 세미나, IFRS17 세션 발표 등 심포지엄 성격을 강조하여 개최
- 행사 개최 시기, 장소, 프로그램 등의 행사 준비는 추진 T/F(T/F장 : 회원관리위원장, 위원 : 보험회계위원장, 계리학연구위원장, 재무위원장)를 구성하여 체계적으로 논의

2 국제계리사회(IAA) 총회 서울 개최 계획

현재 서울 개최(2021년 10월) 승인 건이 IAA 이사회를 대상으로 전자투표가 진행 중이며, 이후 최종 확정 될 예정

- 본회는 현재 한국관광공사, 서울관광재단 지원 하에 서울 총회 개최를 준비 중이며, 추후 조직위원회를 구성하여 행사 준비에 총력을 기할 예정

3 지급여력특별위원회 책자 발간

지급여력특별위원회(위원장 박규서)에서 新지급여력제도 도입에 실질적인 도움이 되고자 보험회사의 가치평가와 관련된 다양한 제도를 비교 분석하는 책자, '보험산업 신지급여력제도 및 관련 제도 통합 이해' 발간

- 본 책자는 국제적 정합성 확보를 위해 국립중앙도서관 한국서지표준센터 국제표준도서번호(ISBN) 등록 완료
 - 또한, 본회 홈페이지에 소프트카피 게시 및 회원사에게 하드카피 5부 씩 배포 예정
- * 책자 발간 비용은 AON(이택기 대표 ; 지급여력특별위원회 위원)에서 전액 후원



감사합니다.

A thick, blue, curved line that spans across the width of the page, positioned below the text.