

2019~2020

---

# 경 영 정 보 공 개

---

2020. 3. 11

## [ 목 차 ]

I. 2019년도(제56기) 결산 .....	1
II. 2019년도(제56기) 주요 사업 실적 .....	3
III. 2020년도(제57기) 예산 .....	5
IV. 2020년도(제57기) 주요 업무 계획 .....	7
1. (IFRS17) 성공적인 IFRS17 도입 지원 .....	8
2. (국제) 국제 영향력 증진 및 교류 확대 .....	10
3. (교육) 교육 선진화 및 CPD 제도 도입 .....	12
4. (홍보) 대·내외 홍보 강화 및 체계적인 회원 관리 .....	15

# I . 2019년도(제56기) 결산

## 1 재무상태표

제 56기 2019년 12월 31일 현재  
제 55기 2018년 12월 31일 현재

과 목	제 56 기 (기준)		제 55 기 (비교)	
	금 액 (단위 : 원)		금 액 (단위 : 원)	
<b>1. 자 산</b>				
1) 유 동 자 산		1,401,321,467		1,466,566,148
(1) 당 좌 자 산		1,401,321,467		1,466,566,148
현금 및 현금성자산	50,112,424		115,866,148	
단 기 금 융 상 품	1,350,000,000		1,350,000,000	
매 출 채 권	150,000		700,000	
미 수 금	11,000			
선 급 비 용	1,048,043			
2) 비 유 동 자 산		85,981,550		84,408,550
(1) 유 형 자 산		1,573,000		
비 품	51,911,680		50,338,680	
감가상각누계액	(50,338,680)	1,573,000	(50,338,680)	
(2) 기타 비유동 자산		84,408,550		84,408,550
임 차 보 증 금	84,150,150		84,150,150	
전신 전화 가입권	258,400		258,400	
<b>자 산 총 계</b>		<b>1,487,303,017</b>		<b>1,550,974,698</b>
<b>2. 부 채</b>				
1) 유 동 부 채		43,197,261		22,032,281
미 지 급 금	23,893,041		13,727,671	
예 수 금	17,304,220		7,865,610	
선 수 금	2,000,000		439,000	
2) 비 유 동 부 채		28,715,415		9,886,919
퇴직 급여 총당 부채	28,715,415		9,886,919	
<b>부 채 총 계</b>		<b>71,912,676</b>		<b>31,919,200</b>
<b>3. 순 자 산</b>				
1) 제약 없는 순자산		1,405,445,413		1,499,055,498
2) 제약 있는 순자산		9,944,928		20,000,000
<b>순 자 산 총 계</b>		<b>1,415,390,341</b>		<b>1,519,055,498</b>
<b>부 채 및 순 자산 총 계</b>		<b>1,487,303,017</b>		<b>1,550,974,698</b>

## 2-1

## 운영성과표\_통합

과 목	제 56 기 (기준)		제 55 기 (비교)	
	금 액 (단위 : 원)		금 액 (단위 : 원)	
<b>제약 없는 순자산의 변동</b>				
고유목적사업수입		910,116,480		946,190,337
1. 회비		617,250,000		609,600,000
1) 개인회비	269,750,000		267,600,000	
2) 법인회비	347,500,000		342,000,000	
2. 교육수입		170,565,000		207,091,000
3. 임시총회&심포지엄		95,961,703		107,360,000
4. 기타수입		26,339,777		22,139,337
고유목적사업비용		1,003,726,565		990,630,125
1. 일반사업비		283,281,042		308,036,654
1) 총회 & 심포지움	108,161,794		140,483,393	
2) 세미나	30,646,721		27,623,395	
3) 유관기관 참가비	-		6,040,000	
4) 회의비	61,754,797		66,572,159	
5) 조사연구비	15,871,300		11,524,863	
6) 국제회의관련비	66,846,430		55,792,844	
2. 교육사업비		111,471,387		175,316,471
3. 인건비		368,371,574		287,053,642
1) 급여	291,812,832		240,976,173	
(1) 기본급 및 상여금	280,812,832		216,676,173	
(2) 퇴직금	11,000,000		24,300,000	
2) 퇴직급여충당금	28,601,272		11,160,679	
3) 복리후생비	47,957,470		34,916,790	
4. 일반관리비		240,602,562		220,223,358
제약 없는 순자산의 증가(감소)		(93,610,085)		(44,439,788)
<b>제약 있는 순자산의 변동</b>				
고유목적사업수입		-		20,000,000
1. 회비				20,000,000
1) 특별회비			20,000,000	
고유목적사업비용		10,055,072		-
제약 있는 순자산의 증가(감소)		(10,055,072)		20,000,000
순자산의 증가(감소)		(103,665,157)		(24,439,788)
기초 순자산		1,519,055,498		1,543,495,286
기말 순자산		1,415,390,341		1,519,055,498

## Ⅱ. 2019년도(제56기) 주요 사업 실적

### 1 주요 사업 실적

#### (1) 성공적인 IFRS17 연·착륙 지원

- (조사·연구) 본회 홈페이지를 활용하여 IFRS17 관련 국내외 자료 조사, 연구 및 정리, IFRS17 관련 교육 및 세미나 연계 등
  - 국제계리노트(IAN) 100 번역 및 홈페이지 게시, IFRS17 교육 및 세미나 다수 개최
- (감리) IFRS17 도입 시 발생하는 주요 이슈를 취합하여 논의하는 등 전문가 단체로서 구심체 역할 수행 및 감독 당국과 업계의 소통 지원
  - IFRS17 실무사례집, 갱신형 보험계약의 경계에 관한 K-ICS 계리 실무 사례조사 보고서 및 최적가정 실무사례집 발간
  - 국제계리사회 IFRS17 전문 서적 번역 작업(2020 상반기 완료 예정)
  - 감독회계기준(SAP), K-ICS 2.0에 대한 Peer Review 및 국제회계기준위원회 IFRS17 개정안에 대한 Comment Letter 제출

#### (2) 국제계리사회(IAA) 총회 서울 유치 추진

- 2021년 서울 유치를 위한 대·내외 협력 강화 및 공식 유치 신청
  - 유치 지원, 벤치마킹을 위해 국제계리사회와 긴밀한 관계를 유지하였으며, 도쿄에서 개최된 총회에도 다수 참석하여 벤치마킹
  - 서울관광재단, 한국관광공사와 협업하여 유치 가능성 확대

### **[3] 활발한 교류를 통한 국제 저변 확대**

- 국제계리사회(IAA)를 포함한 다수의 해외 선진 계리사회를 방문하여 국제 교류 증진 및 상호 협력 발판 마련
  - 미국계리사회(SOA, CAS), 캐나다계리사회(CIA) 등 방문
- 다양한 국제회의에 적극 참가하는 등 국제 활동 폭 확대
  - IAA 총회(2회), 아시아계리사총회(AAC), 동아시아세미나(ASEA) 등 참가

### **[4] 다양한 홍보 프로세스로 체계적인 회원관리 달성**

- 접근성 등을 강화하여 다양한 소통 체계를 구축, 소통 효과 확대
  - Youtube, 카카오톡 채널, 홈페이지 및 메일 등 구축
- 또한, Volunteer Credit 제도를 도입하여 회원 Volunteer 참여 활성화 지원
  - 우수 Volunteer 해외 세미나 참가 지원, 뉴스레터 소개 등

### **[5] 회의 정례화 및 행사 내실화 추진**

- 총회, 이사회, 운영위원회, 위원장회의, 고문단회의 및 상임위원회 정례회의 등의 회의를 수시 개최하여 효율적 계리사회 운영 도모
- 심포지엄, 임원 워크숍, 신입회원 오리엔테이션 및 송년회 등 행사의 내실화 도모, 회원 눈높이에 맞는 행사 개최

### Ⅲ. 2020년도(제57기) 예산

1

#### 통합계정

구분	관	항	목	2020년(제57기)			2019년(제56기)		
				예산	전년 예산대비 증감률	전년 실적대비 증감률	예산	실적	집행률
수입	<b>일반사업</b>			<b>744,709,577</b>	<b>△0.5%</b>	<b>0.9%</b>	<b>748,757,250</b>	<b>736,551,480</b>	<b>98.4%</b>
		연회비	630,500,000	1.8%	2.4%	619,200,000	617,250,000	99.7%	
		개인회비	271,000,000	△0.3%	1.0%	271,700,000	267,750,000	98.5%	
		법인회비	359,500,000	3.5%	3.5%	347,500,000	347,500,000	100.0%	
		기타수입	114,209,577	△11.8%	△6.4%	129,557,250	122,301,480	94.4%	
		참가비	60,000,000	△2.2%	3.5%	61,360,000	57,961,703	94.5%	
		협찬금	40,000,000	△2.4%	5.3%	41,000,000	38,000,000	92.7%	
		이자수입	14,209,577	△47.8%	△45.4%	27,197,250	26,213,360	96.4%	
		잡이익	-	-	-	-	126,417	-	
		<b>교육사업</b>	<b>190,000,000</b>	<b>△7.5%</b>	<b>10.2%</b>	<b>205,400,000</b>	<b>170,565,000</b>	<b>83.0%</b>	
		교육수입	190,000,000	△7.5%	10.2%	205,400,000	170,565,000	83.0%	
		일반교육	190,000,000	△1.8%	10.2%	193,400,000	170,565,000	88.2%	
	초청교육	-	-	-	12,000,000	-	-		
<b>수입 합계</b>				<b>934,709,577</b>	<b>△2.0%</b>	<b>2.7%</b>	<b>954,157,250</b>	<b>910,116,480</b>	<b>95.4%</b>
지출	<b>교육사업비</b>			<b>201,405,000</b>	<b>1.1%</b>	<b>80.7%</b>	<b>199,262,000</b>	<b>111,471,387</b>	<b>55.9%</b>
		교육비	201,405,000	9.3%	84.5%	184,262,000	109,183,858	59.3%	
		해외초청교육비	-	-	-	15,000,000	2,287,529	15.3%	
	<b>일반사업비</b>			<b>311,000,000</b>	<b>0.85%</b>	<b>6.84%</b>	<b>308,380,000</b>	<b>283,281,042</b>	<b>91.9%</b>
		심포지엄 및 총회	97,000,000	△13.9%	△10.3%	112,700,000	108,161,794	96.0%	
		정기총회	2,500,000	△37.5%	△55.2%	4,000,000	5,584,631	139.6%	
		정책, 학술세미나	3,000,000	△45.5%	190.4%	5,500,000	1,033,000	18.8%	
		일반세미나	20,500,000	△24.6%	△24.4%	27,180,000	24,029,090	88.4%	
		신입회원OT	5,000,000	-	-	-	-	-	
		회의비	42,000,000	△5.0%	10.9%	44,200,000	34,825,949	78.8%	
		송년회	13,000,000	30.0%	30.0%	10,000,000	9,130,358	91.3%	
		대외협력비	23,000,000	21.1%	30.1%	19,000,000	17,798,490	93.7%	
		조사연구비	17,000,000	1.2%	12.1%	20,800,000	15,871,300	76.3%	
		국제활동비	65,000,000	-	0.2%	65,000,000	66,846,430	102.8%	
		(신설) Volunteer	15,000,000	-	-	-	-	-	
		(신설) 계리연구	8,000,000	-	-	-	-	-	
	<b>인건비</b>			<b>379,110,000</b>	<b>△1.1%</b>	<b>2.9%</b>	<b>383,230,000</b>	<b>368,371,574</b>	<b>96.1%</b>
	급여	304,570,000	0.6%	4.4%	302,732,000	291,812,832	96.4%		
	기본급	265,780,000	5.6%	10.6%	251,632,000	240,228,713	95.5%		

	성과급	36,790,000	△21.6%	△4.2%	46,900,000	38,400,000	81.9%
	시간외수당	2,000,000	△95.2%	△8.4%	42,000,000	2,184,110	5.2%
	퇴직금	-	-	-	-	11,000,000	-
	퇴직급여충당금	20,840,000	△22.2%	△27.1%	26,770,000	28,601,272	106.8%
	복리후생비	53,700,000	△0.1%	12.0%	53,728,000	47,957,470	89.3%
	<b>일반관리비</b>	<b>157,500,000</b>	<b>△37.6%</b>	<b>△34.5%</b>	<b>252,220,000</b>	<b>240,602,568</b>	<b>95.4%</b>
	임차관리비	82,400,000	△49.7%	△49.5%	163,800,000	163,246,560	99.7%
	업무추진비	24,000,000	17.6%	2.0%	20,400,000	23,519,896	115.3%
	교통비	9,600,000	△5.9%	△5.6%	10,200,000	10,059,953	98.6%
	홈페이지관리비	6,500,000	△11.0%	19.0%	7,300,000	5,717,220	78.3%
	사무국운영비	22,000,000	3.2%	1.1%	21,320,000	21,763,763	102.1%
	회원경조비	10,000,000	25.0%	△5.5%	8,000,000	9,676,000	121.0%
	수선비	3,000,000	150.0%	△48.6%	1,200,000	6,550,000	545.8%
	<b>지출 합계</b>	<b>1,049,015,000</b>	<b>△8.2%</b>	<b>4.5%</b>	<b>1,143,092,000</b>	<b>1,003,726,565</b>	<b>87.8%</b>
	<b>수 지 차</b>	<b>△114,305,423</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>△188,934,750</b>	<b>△93,610,085</b>	<b>-</b>

※ 2020년도(제57기)부터 일반계정과 특별계정(IFRS17팀)을 통합 운용할 예정이며, 기존 특별계정은 아래 표 참고

### (참고) 특별계정

구분	관	항	목	2020년(제57기)			2019년(제56기)		
				예산	전년 예산대비 증감률	전년 실적대비 증감률	예산	실적	집행률
지출	<b>일반사업비</b>			<b>4,000,000</b>	<b>△33.3%</b>	<b>6.1%</b>	<b>6,000,000</b>	<b>3,770,210</b>	<b>62.8%</b>
		회의비		4,000,000	△33.3%	6.1%	6,000,000	3,770,210	62.8%
	<b>인건비</b>			<b>105,600,000</b>	<b>△22.7%</b>	<b>△10.2%</b>	<b>136,554,000</b>	<b>117,566,427</b>	<b>86.1%</b>
		급여		86,750,000	△19.8%	△15.1%	108,200,000	102,166,117	94.4%
			기본급	69,000,000	△18.9%	△14.4%	85,100,000	80,652,580	94.8%
			상여급	17,250,000	△17.9%	△15.4%	21,000,000	20,400,000	97.1%
			시간외수당	500,000	△76.2%	△55.1%	2,100,000	1,113,537	53.0%
		퇴직급여충당금		5,750,000	△47.9%	-	11,028,000	-	-
		복리후생비		13,100,000	△24.4%	△14.9%	17,326,000	15,400,310	88.9%
	<b>일반관리비</b>			<b>4,900,000</b>	<b>△82.6%</b>	<b>△82.6%</b>	<b>28,200,000</b>	<b>28,083,720</b>	<b>99.6%</b>
		임차관리비	주1)	4,300,000	△83.3%	△83.3%	25,800,000	25,788,560	100%
		운영비		600,000	△75.0%	△73.9%	2,400,000	2,295,160	95.6%
	<b>지출 합계</b>		<b>114,500,000</b>	<b>△32.9%</b>	<b>△23.4%</b>	<b>170,754,000</b>	<b>149,420,357</b>	<b>87.5%</b>	

주1) IFRS17팀 사무실은 1개월만 유지, 이후 계약을 해지하고 사무국과 통합 사무실 사용 예정

## IV. 2020년도(제57기) 주요 업무 계획

### [업무 추진 주체]

- ① **(회원)** Volunteer 채널 확대 등을 통해 자율적인 회원 참여를 유도하고 적절한 보상 체계에 따른 **혜택 강화**
  - 설문조사, 의견 수렴 창구 등 다양한 매체를 활용하여 회·회원 간 쌍방향 소통을 강화, 회원 눈높이에 맞는 회원 중심의 사업 추진
- ② **(위원회)** 집단 의사 결정 시스템을 구축하기 위하여 운영위원회를 집행위원회로 확대 개편하고 위원회 정례회의를 활성화하여 위원회가 중심이 되는 환경 조성, 세미나 개최 등 아웃풋 위주의 내실 있는 사업 추진
  - 위원회 간 다양한 협업을 통해 시너지 창출, 대내·외 대응력 강화
- ③ **(사무국)** IFRS17, 교육, 국제, 회계 등 각 담당 업무별로 특화된 전문 인력 양성을 위해 업무 체계 등을 지속 개선하여 합리적이고 신속한 회원 서비스 제공의 질적 향상 추진
  - 해당 업무 발전을 위해 연수 제공 등의 시스템을 활성화하고,
  - 직원 성과 평가를 위해 KPI(Key Performance Indicator, 핵심성과지표) 도입, 자발적 업무 수행을 위한 여건 마련

## [핵심 추진 업무]

### 1 [IFRS17] 성공적인 IFRS17 도입 지원

#### 1 IFRS17 도입 지원, 자율 규제 기구 역할 강화

##### ① IFRS17 국제계리업무기준(ISAP4) 번역 및 K-ISAP4 채택

- 국제회계기준위원회(IASB)와 국제계리사회(IAA)가 상호 MOU를 체결하고 성공적인 IFRS17 도입을 위해 이를 지원·보완하는 국제계리업무기준(ISAP) 제정
- 이에, 국내 보험업계의 성공적인 IFRS17 도입을 지원함과 동시에 국제적 정합성 확보를 위한 K-ISAP4 채택 추진
  - 기존 IAN T/F를 K-ISAP T/F로 확대·변경하여 ISAP 채택 관련 업무 관장 예정

##### ② 최적가정특별위원회 설치 및 운영

- 보험부채평가 방식이 결산 시점의 최선추정을 기반으로 시가 평가하는 K-ICS 및 IFRS 17 도입됨에 따라, 가정 관련 실무 책임자간 가정관리와 관련된 이슈를 ‘주기적’으로 논의하여 원칙중심적인 기준에 대한 실무 가이드라인 산출

### ③ IFRS17 관련 위원회 중점 사업 추진

- (보험회계위) IFRS17 용어해설집 편찬, 홈페이지 내 Library 시스템 구축, 국제계리사회 monograph\* 번역 및 교육 등
    - \* Discount Rates, Risk Adjustment, Stochastic modeling
  - (실무특별위) 작년에 이어 계리시스템, 위험조정, CSM, 수정 소급법 등을 주제로 한 '2020 IFRS17 실무 적용 사례집' 발간 예정
  - (K-ISAP T/F) IAA에서 제정한 IFRS17 관련 기준인 ISAP4 (IFRS17 보험 계약)와 실무 노트인 IAN100 번역 및 교육 실시 등
- ※ 본회 IFRS17팀을 지속 운영하여 IFRS17 사업 추진 및 관련 위원회 지원 등의 업무를 수행할 예정

## 2 [국제] 국제 영향력 증진 및 교류 확대

### 1 사업 개요

- 한국은 IFRS17 Full Adoption 국가로서 IFRS17이란 거대한 변화에 선제적으로 대응, 체계적으로 제도 도입을 준비하며 추후 국제적으로 좋은 본보기가 될 것으로 기대
  - 이에 국제회의를 적극적으로 유치, 국내 성공사례를 적극적으로 홍보하여 국제적 위상 강화 추진
- 강화된 국제 영향력을 기반으로 국내 계리사들의 성공적인 해외 보험 시장 진출 지원

### 2 세부사항 및 추진계획

- ① 국제 회의 적극 유치(IAA, AAC 등)
  - (IAA총회) 2021년 상반기 국제계리사회(IAA) 총회를 유치하여 한국 보험 산업의 국제 경쟁력·우수성 등을 널리 전파
    - 2013년 IAA 정회원 가입 이후, 국내 개최 추진 중
    - 서울시, 서울관광재단 등의 지원을 받아 총회 위상을 한 단계 격상하고 본회 재정 부담도 완화
  - (AAC) 2024년 아시아계리사총회(AAC) 개최 잠정 확정, 아시아 보험산업 선도 그룹으로서의 위상 강화

- 1999년, 2009년 EAAC(동아시아계리사총회, 현재는 AAC로 확대) 개최 이후 13년 만에 한국에서 재개최 될 예정

## ② 국제 교류 증진 및 협업 추진

- 既 구축해온 선진계리사회와의 교류를 증진하고 상호협력 체계 강화 등을 통해 국제 영향력 확보
  - 국제계리사회(IAA), 미국계리사회(SOA), 미국손해보험계리사회(CAS), 캐나다계리사회(CIA) 및 일본계리사회(IAJ) 등 협업 추진
- 매년 개최 중인 SOA 협력 세미나를 벤치마킹하여 타 국가 계리사회와의 공동세미나, 해외인사초청 세미나 등 개최 추진
- 해외 근무 중인 인력을 중심으로 네트워크를 구축하고 해당 지역의 전문위원으로 위촉·관리
  - 각 지역 계리사회 등과의 징검다리 역할, 이슈 조사 및 전파 등

## ③ 국제 활동 강화 및 저변 확대

- 국제협력위원회를 중심으로 국제회의 적극 참가, 회원 참여 지원을 위한 예산 배정 등 국제 활동 인프라 확충
  - IAA 총회(상반기 : 벨기에, 하반기 : 캐나다), AAC(인도네시아), 동아시아계리세미나(일본) 등 참가
- 국내에서 활동 중인 해외계리사(FSA 등) 인력을 활용하여 Volunteer 등으로 참여 장려

### 3 [교육] 교육 선진화 및 CPD 제도 도입

#### 1 사업 개요

- 전 회원을 대상으로 본회 교육 만족 설문조사를 실시한 결과, 전반적으로 만족한다는 응답 다수(50.2%)
  - 다만, 회원 교육 참여도가 저조하고 절반 정도의 회원이 본회 교육 서비스에 만족하지 못하거나 활용하지 않는 실정
  - 또한 다수의 회원들이 실무 중심의 IFRS17 심화 교육, 계리 소프트웨어 실습 교육, 빅데이터 교육 등의 개설 요구



- IFRS17 도입 등 급격한 금융 환경 변화와 계리사 업무 영역 확대에 따라 계리사의 지속적인 전문성 개발, 사회적 책임 강화 등을 위하여 그 어느 때보다 보수 교육 필요성이 강조되고 있는 추세
  - 또한 3년 간, 다수의 신규 계리사가 배출될 예정이나 이들이 전문가로서 활동하기 위해서는 일정 시간 이상의 보수교육 이수 필요

※ 다만 2006년 12월 보험업무감독업무시행세칙 제6-23조(보수교육)가 삭제되어 학점 미이수에 따른 패널티의 부재로 계리사의 보수 교육 이수가 저조한 실정

### 최근 3개년 본회 회원 학점 이수 현황

구분	전체회원(단위 : 명)			교육이수회원(단위 : 명)			평균이수학점(단위 : 시간)		
		정회원	준회원		정회원	준회원		정회원	준회원
2019	3,124	1,419	1,705	1,265	533	732	18.7	17.8	19.3
2018	2,958	1,293	1,665	1,143	487	656	22.1	19.2	24.2
2017	2,700	1,215	1,485	1,433	521	912	22.4	21.6	22.8

## 2 세부사항 및 추진계획

### ① 교육 시스템 선진화

#### ① 온라인 교육 시스템 도입, 중·장기 교육 프로그램 구축

- 온라인 교육 시스템 도입에 다수의 회원(55.2%)이 찬성, 체계적인 시스템을 구축하여 회원 편의성 확보

#### ② 회원 니즈 적합 교육 개설

- IFRS17 및 K-ICS 2.0 관련 교육 강화 : 新제도 도입 시의 경영 관리, 손익관리, 상품에 대한 이슈, 대응방향 및 경영관리 체계 구축 방향에 대한 교육 과정 개설
- 계리소프트웨어 활용 교육 활성화 : '19년 3회 실시한 계리 소프트웨어 활용 교육을 보완하여 정식 교육 과정으로 도입

#### ③ 신규 계리사 합격자 의무교육 실시

- 본회 연수규정에 의거, 신규 계리사의 경우 연간 40시간 이상의 보수교육을 의무적으로 윤리 교육, 기본 개념 및 실무 교육, Career Path 등에 대한 체계적인 교육 제공 예정

## ② CPD(Continuing Professional Development) 제도 도입

### ① 연수 인정 교육 유연화

- 다양한 학점 채널 마련, 연수 질 향상 및 회원 부담 최소화
  - \* 인증을 받은 회원사 및 외부 기관(학계·연수원 등) 교육, 위원회 회의·작업반 참가 세미나 참석, 강의 등을 학점으로 인정
- 연수 인정 교육 유연화 : 인증을 받은 회원사 자체 교육, 외부 기관(학계·연수원 등) 교육 및 위원회 회의·작업반 참가 세미나 참석, 강의 등을 학점으로 인정
- 다양한 학점 채널 마련, 연수 질 향상 및 회원 부담 최소화

### ② 주체별 제도 활성화 방안 모색

- 계리사회 : 연간 회원 교육 이수 내역 관리 시스템 구축, 연간 교육 미 이수자 피선거권 제한, 회원사 별 이수 현황 홈페이지 공시 등 회원 홍보 강화 必 및 CPD 이수자 교육 강사 기회 우선 제공 등
- 회원 : 전문가로서의 자질 향상을 위해 주도적으로 CPD제도 활용
- 회원사 : 직원 채용 시 교육 이수 현황 제공(본인 동의 후, 회원사 요청 시)

## ③ 제도적 근거 마련

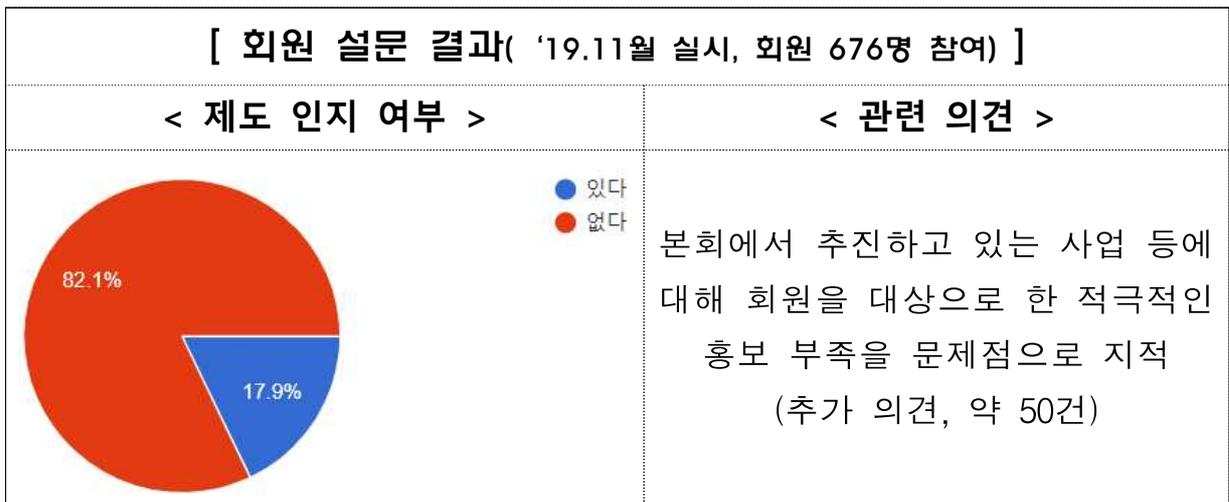
- 보수교육 의무에 관한 법령 근거 없이는 이를 활성화하는데 크게 제한되므로, 이를 뒷받침할 제도적 근거를 마련하여 보수교육 의무 활성화 도모

➔ '보험업감독업무시행세칙' 보수교육 의무화 조항 복원 추진

## 4 [홍보] 대·내외 홍보 강화 및 체계적인 회원 관리

### 1 사업 개요

- (회원관리) 개인·법인 회원 혜택을 강화·확립하는 등 회원을 체계적으로 관리하여 회원이 주인인 계리사회 달성
- (홍보) 본회에서는 회원 소통·홍보 등을 위해 다양한 채널\*을 구축하여 운영하고 있으나 회원의 실제 참여 연계는 미흡
  - \* 홈페이지, SMS, 카카오톡 채널 및 Youtube 등
  - 한 예로 본회에서 Volunteer 제도를 확립하고 다양한 채널을 통해 홍보하였으나 대다수 회원들이 인지하지 못함



- 또한, 보도자료 등을 적극 활용하여 대외적 홍보 방안도 모색

### 2 세부사항 및 추진계획

#### ① 회원 관리 강화 및 저변 확대

- 구축된 채널을 적극 활용하여 회 전반적인 사항, 추진 사업 등에 대해 수시 홍보를 실시하고, 나아가 회원 Volunteer 참여 유도

- 2019년 회원관리위원회에서 논의된 다양한 개인·법인 회원 혜택 강화 방안을 중점적으로 검토하여 현실화 추진
- 신규 계리사 가입·관리 방안을 모색하고 계리 관련 기관 대상 법인 회원 확대 추진
  - (개인회원) 정부 방침에 의해 800명(19~23)의 신규 계리사가 배출될 것으로 기대, 신입 교육 등의 프로그램 제공
  - (법인회원) 계리법인·컨설팅사, 회계법인, 공제회, 은행, 증권사 등을 본회 법인회원으로 가입 유도

## ② 대내·외 홍보 강화

- 홈페이지 의견 수렴, 카카오톡, 설문조사, Youtube 등 다양한 채널을 활용하여 회원에게 회 운영 사항, 추진 사업 등을 수시 홍보
  - 회원과의 소통 사각지대를 최소화하여 쏠 회원 참여 독려
- 대학 캠퍼스 계리사(회) 홍보 실시, 계리사 시험 응시 장려 등
- 홈페이지 내, 보도자료 탭을 신설하여 대외적 본회 적극 홍보
  - 2020 운영 방향, IAA 총회 유치, CPD 제도 도입 등에 대해 보도자료 배포 예정

## ③ Volunteer 제도 활성화

- 해외 선진 계리사회 Volunteer 제도를 벤치마킹, 국내 실정에 맞는 제도로 정착하고 회원 홍보 강화, 합리적 혜택 부여 등 실질적인 Volunteer 참여로 이어지도록 체계적으로 운영