

2021~2022

경 영 정 보 공 개

2022. 3. 23.

[목 차]

I. 2021년도(제58기) 결산	3
1. 재무상태표	3
2. 운영성과표	4
II. 2021년도(제58기) 주요 사업 실적	5
1. 2021 주요 사업 실적	5
2. 2021 업무 피드백	6
III. 2022년도(제59기) 예산	7
IV. 2022년도(제59기) 주요 업무 계획	8
1. 주요 추진 업무(부문別)	8

I . 2021년도(제58기) 결산

1

재무상태표

□ 제58기 말 총 자산은 16억 5천 6백만원, 부채는 7천 5백만원으로 부채를 차감한 순자산은 15억 8천 1백만원

○ 전년대비 1억 3천 1백만원 순증

과목	제58기(기준)	제57기(비교)
1. 자산		
1) 유동자산	1,585,731,809	1,429,835,236
(1) 당좌자산	1,585,731,809	1,429,835,236
- 현금 및 현금성자산	130,714,214	97,692,369
- 단기금융상품	1,450,000,000	1,320,000,000
- 매출채권	1,290,000	11,600,000
- 선급비용	578,250	542,867
- 미수수익	3,149,345	
2) 비유동자산	70,847,910	70,867,118
(1) 유형자산	-	-
- 비품	51,911,680	51,911,680
- 감가상각누계액	(51,911,680)	(51,911,680)
(2) 기타 비유동 자산	70,847,910	70,867,118
- 임차보증금	70,847,910	70,847,910
- 전신 전화 가입권	-	19,208
자산 총계	1,656,579,719	1,500,702,354
2. 부채		
1) 유동부채	25,260,914	18,128,378
- 미지급금	15,969,384	11,259,168
- 예수금	9,291,530	6,869,210
2) 비유동부채	50,116,667	32,460,411
- 퇴직 급여 총당 부채	50,116,667	32,460,411
부채 총계	75,377,581	50,588,789
3. 순자산		
1) 제약 없는 순자산	1,581,186,410	1,440,168,637
2) 제약 있는 순자산	15,728	9,944,928
순자산 총계	1,581,202,138	1,450,113,565
부채 및 순자산 총계	1,656,579,719	1,500,702,354

- 제58기 총 수입은 8억 5천 8백만원(예산 대비 79.8%), 지출은 7억 2천만원(예산 대비 66.9%)으로 1억 3천 8백만원 수지차 발생
- **(수입)** 코로나19로 IAA 서울총회, 심포지엄(집합) 미개최로 인한 후원금 미발생(약 2억 1천만원)이 수입 미달 주요 요인이나, 온라인 교육 활성화로 인한 수입 증가(전년대비 1억 2천만원 증가), 개인회비 증가 및 인건비 부분 정부 지원 수혜(청년 일자리 지원) 등으로 수입 증대에 기여
 - **(지출)** 서울총회, 심포지엄 등의 사업 미시행으로 지출 부문도 집행되지 않았으며, 고정성 경비는 전년대비 동일한 수준으로 집행. 다만 임차료, 인건비 절감 등으로 지출 절감

과목	제58기(기준)	제57기(비교)
제약 없는 순자산의 변동		
고유목적사업수입	857,728,114	703,414,212
1. 회비	660,400,000	632,000,000
2. 교육수입	167,375,000	46,375,000
3. 총회&심포지엄	200,000	7,052,655
4. 기타수입	29,753,114	17,986,557
고유목적사업비용	719,859,686	668,690,988
1. 일반사업비	139,880,378	95,019,838
2. 교육사업비	144,879,064	111,679,855
3. 인건비	291,338,295	317,274,955
4. 일반관리비	143,761,949	144,716,340
제약 없는 순자산의 증감	137,868,428	34,723,224
제약 있는 순자산의 변동		
고유목적사업수입	-	-
고유목적사업비용	9,929,200	-
제약 있는 순자산의 증감	(9,929,200)	-
순자산의 증감	131,088,573	34,723,224
기초 순자산	1,450,113,565	1,484,836,789
기말 순자산	1,581,202,138	1,450,113,565

Ⅱ. 2021년도(제58기) 주요 사업 실적

1

2021년 주요 사업 실적

<p>계리실무기준원</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국계리실무기준 제4호(KSAP 4, IFRS17 보험계약) 제정 ○ IFRS17 계리적 가정 실무기준 제정 ○ 책임준비금 외부검증 실무매뉴얼 제정 ○ IFRS17 계리 실무 과정 운영 ○ IFRS17 재무보고 품질제고 프로젝트 수행 등
<p>계리연수원</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 교육 프로그램 정착 및 활성화(온라인 교육 수입 초과 달성) ○ 회원사 및 외부기관 교육 위탁 사업 확대 ○ 하이브리드 교육 시스템 도입(현장+ZOOM) ○ 연수 과정 품질 향상을 위한 강사료 지급 기준 개정 ○ 회원 지속 전문 능력 향상 제도(CPD) 도입 및 운영
<p>회원서비스본부</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인회원 확대(3,477명(+185명)), 회비납부 회원 증가(1,863명(+97명)) ○ IAK 뉴스레터 100호 발간 ○ 제1기 IAK 서포터즈 운영 및 홍보 확대 ○ 온라인 심포지엄, 세미나 및 회원 단합대회(워크숍) 개최 ○ 제44회 보험계리사 합격자 오리엔테이션 개최
<p>계리연구원</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ IFRS17 할인율 프로젝트 연구 ○ 2021 계리연구지원제도를 통한 연구 지원 ○ 2021 보험연합학술대회 주관
<p>국제협력단</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2021 상/하반기 국제계리사회 이사회 참석(온라인) ○ SOA 등 해외 선진계리사회와의 협업(공동 세미나) ○ 국내 관광 당국와의 적극적인 교류, 지원 협의

- 코로나19로 인해 개최 예정이었던 '2021 국제계리사회 서울 총회'가 2024년으로 연기되었으며, 집합 행사인 심포지엄, 오프라인 교육, 세미나, 위원회 대면 회의 등의 제한, 제약으로 인해 원활한 사업 추진에 한계
 - 다만, 이러한 상황 속에서도 온라인 심포지엄, 세미나 등을 지속적으로 개최하고 다양한 온라인 교육 프로그램을 제공하여 회원 전문성 향상에 기여하였으며, 다양한 실무기준 등을 제시하며 IFRS17 등의 변화에 대해 자율규제기구 역할 확립, 수행
 - 또한, 다양한 온라인 채널(뉴스레터, 설문조사, 카카오톡, 홈페이지 등)을 적극 활용하여 회원 분들과 소통을 더욱 강화하였으며, 온라인 회의 시스템을 구축하여 사업 추진 공백 최소화

Ⅲ. 2022년도(제59기) 예산

◆ 2020~2021 예산·실적을 기본으로, **2022년도 주요 업무계획을 반영하여 수입 범위 내에서 지출 하는 균형예산으로 수립**(지출 예산을 수입 예산의 98.5% 수준으로 편성)

과목	제 58 기 (기준)			제57기(비교)		
	예산	전년 예산대비 증감률	전년 실적대비 증감률	예산	실적	집행률
1. 수입						
가. 목적사업	792,496,162	△14.3%	15.1%	924,830,000	688,421,330	74.4%
나. 교육사업	165,000,000	10.0%	0.5%	150,000,000	164,106,000	109.4%
수입 합계	957,496,162	△10.9%	12.3%	1,074,830,000	852,527,330	79.3%
2. 지출						
가. 교육사업비	157,300,000	△1.7%	7.9%	160,100,000	145,768,681	91.0%
나. 일반사업비	347,000,000	△25.8%	124.7%	467,500,000	154,404,000	33.0%
다. 인건비	316,337,000	8.2%	8.4%	292,405,000	291,745,386	99.8%
라. 일반관리비	122,140,000	△21.0%	△15.7%	154,600,000	144,830,717	93.7%
지출 합계	942,777,000	△12.3%	27.9%	1,074,605,000	736,749,000	68.6%
수지차	14,719,000			225,000	115,778,000	

- 코로나19 상황이 지속되는 경우를 대비하여 예비 예산 계획도 함께 수립
 - 기타수입 : 코로나19 완화를 전제로 예산을 편성하되, 지속 상황을 함께 고려(코로나19 지속 시, 심포지엄 등 개최 불가로 약 1억 1천만 원 수입 미발생)
 - 일반사업비 : 코로나19 완화를 전제로 예산을 편성하되, 지속 상황을 함께 고려(코로나19 지속 시, 심포지엄 개최 불가/국제회의 참석 불가 등으로 인해 약 1억 5천만 원 지출 미발생)

IV. 2022년도(제59기) 주요 업무 계획

- ◆ **New Actuary with New Paradigm**을 새로운 슬로건으로 설정, IFRS17 등 새로운 패러다임에 새롭게 적응하고 선도하는 계리사(회) 달성을 위해 **핵심 과제를 중심으로 2022년 업무 추진**

1. **(계리실무기준원) 자율규제기구로서의 역할 확립**

2021 주요 실적

- 한국계리실무기준 제4호(KSAP 4, IFRS17 보험계약) 제정
- IFRS17 계리적 가정 실무기준 제정
- 책임준비금 외부검증 실무매뉴얼 제정
- IFRS17 계리 실무 과정 운영
- IFRS17 재무보고 품질제고 프로젝트 수행 등

1

계리실무기준위원회

- **(실무기준)** IFRS17 및 K-ICS 도입에 따라 본회가 관련 실무기준, 매뉴얼 등을 제정·공시·관리하는 주체로서 전문성·객관성·독립성 등을 갖춘 자율규제기구 역할 확립
 - 각 작업반, 관련 위원회에서 상정된 실무기준, 매뉴얼 등의 제·개정 사항에 대한 심의·공시 업무 수행
 - IFRS17 도입에 따른 '선임계리사 표준업무절차(SOP)' 제정 및 '책임준비금 외부검증 실무매뉴얼' 개정 심의

- **(계리보고서)** IFRS17 도입에 따른 계리서비스 품질제고를 위한 계리보고서(Actuarial Report) 표준안 제시
 - 해외 선진 사례 벤치마킹 및 국내 기존 실무표준 등을 개선
- **(IAN100)** 국제계리사회에서 최종 배포(2021년 8월)한 IFRS17 관련 실무참고서인 IAN(International Actuarial Note) 100 활용
 - 최종 감수 및 회원 배포, 교육과정으로의 연계 등
- **(SOP)** IFRS17 법령 개정 사항을 반영한 선임계리사 표준업무절차 (SOP, Standard of Practice) 마련
 - IFRS17 도입 대비, 선임계리사 검증 실무표준 등을 대체할 수 있는 '선임계리사 표준업무절차' 마련
- **(교육/세미나)** IFRS17 등 보험회계 관련 전문·실무적인 교육 및 세미나 등을 통한 회원 전파
 - IFRS17 계리 실무 과정 온라인 교육 추진(전 회원 대상)
 - IFRS17, SAP 등을 주제로 한 심포지엄, 세미나 및 임원 대상 조찬회 개최
- **(IAC)** 국제보험회계위원회 활동을 통한 국제 영향력 강화
 - IAC 참석, 아젠다 follow-up 및 한국 의견 개선(필요 시)

3

리스크관리위원회

- **(KSAP) 리스크** 관련 국제계리실무기준(ISAP 5, 6)을 한국계리실무 기준(KSAP 5, 6)으로 채택 작업 추진
 - * ISAP 5 - Insurer Enterprise Risk Models
 - ** ISAP 6 - Enterprise Risk Management Programs and IAIS ICP
- 이후, 교육 및 세미나 등을 통해 회원 홍보·전파 실시
- **(리스크연구)** 보험산업 리스크 및 신제도(IFRS17, K-ICS) 하에서의 공시, 내부모형, 데이터분석 등 리스크 관련 주제로 한 연구 진행
 - 해외 리스크 관련 전문 자료 번역, 교육 및 세미나 등 연계 추진 방안 병행 고려

4

가정관리위원회

- **(가정 실무기준)** 현재 공시 중인 ‘IFRS17 계리적 가정 실무기준’ 개정 의견 수렴 및 점검
 - 계리적 가정 해석 및 적용사례 부분은 지속 보완·업데이트

5

상품위원회

- **(제도개선)** 보험상품 관련 제도개선 사항 점검 및 의견 개선
 - 즉시 연금 관련 약관 작성 원칙 개선 등 약관 작성 유의점 및 개선 방안 마련, 추후 세미나 등으로 연계
- **(IFRS17)** IFRS17 도입에 따른 상품 이슈 검토 및 대응 방안 마련
 - IFRS17을 반영한 기초서류 개정(안) 마련, IFRS17 하에서의 상품 수익성 변화에 따른 대응 방안 마련 등

2. **(계리연수원) 회원 자질 향상을 위한 전문 연수 시스템 제공**

1

교육위원회

- **(실무중심)** IFRS17, K-ICS 등의 성공적인 도입을 지원하기 위한 실무 중심의 교육 프로그램 제공
 - IFRS17, K-ICS 관련 시스템 구축 및 실습 과정, 실무사례분석 과정, 리스크산출 및 관리방안 과정 및 경영관리 과정 등 체계적·전문적 교육 실시
- **(저변확대)** 급격한 금융 환경 변화에 따라 계리사 저변 확대를 위한 다양한 분야의 전문 교육 프로그램 개발 및 제공
 - 데이터사이언스, 의사결정방법론, 인공지능 등의 교육 과정을 통해 계리사의 활동 영역이 보험에만 국한되지 않고 은행, 증권, 연구기관, 벤처기업으로 확대될 수 있는 환경 조성
- **(제도화)** 계리사 전문성 제고와 체계적인 CPD*제도 운영을 위한 보수교육 의무화 추진(손해사정사 교육 의무화 입법예고 참고)
 - * CPD : Continuing Professional Development(계속적 전문능력 향상)
 - 현재 본회 연수규정에 의거하여 보수교육을 시행하고 있으나 법적 의무 규정 부재로 계리사 교육 참여가 저조한 실정이므로,
 - 보험업감독업무시행세칙 내, 계리사 보수교육 의무 조항을 복원(2006년 삭제)하여 제도화

※ 회계사회, 변호사회 및 세무사회 등은 각 법령에 의한 공적단체로서 보수교육을 의무화하여 운영하고 있으며, 선진 계리사회인 미국(60학점/2년), 캐나다(24학점/1년), 영국(30학점/1년) 및 호주(100p/1년) 등의 경우에도 계리사 보수교육이 의무화·활성화 되어 있음

2

시험위원회

- **(실라버스)** 제도 개정 이후, 시험 출제 데이터 및 IFRS17 등의 환경 변화 등을 반영하여 실라버스 업데이트
 - 과목별 업계·학계 전문가와의 충분한 논의를 통해 실라버스 현실화
 - 이후, 실라버스 설명회 등을 통한 홍보 및 시험 출제 당국에 실라버스 적극 활용 건의

- **(제도개선)** 국제적 정합성 및 계리사 전문성의 지속 확보를 위한 시험 제도 개선 건의(現 시험제도 개편 9년 차)
 - 해외 선진 계리사회 자료 조사 및 벤치마킹, 국내 시험 응시자 피드백 등을 통한 시험 제도 개선 건의(정책·감독 당국)

3

프로페셔널위원회

- **(프로페셔널리즘)** 전문가로서 갖추어야 할 프로페셔널리즘 정립
 - 전문가 의식과 윤리 의식을 고취하고 사회적 책임을 다하는 프로페셔널리즘 확립(합격자 오리엔테이션과도 연계 필요)
 - 국내 전문가 단체 및 해외 선진계리사회 등의 윤리기준, 윤리의식 등에 대한 자료 조사를 통한 벤치마킹(회원 대상 온라인 윤리교육 실시)

3. **[계리연구원] 연구 기능 확대를 통한 전문가 단체 역할 강화**

1

계리학연구위원회

- **(역할확대)** 위원회 책정 예산을 증액하고 역할 확대를 통하여 학술·연구 부문을 강화, 학회 수준으로 외형 확장
 - 계리 관련 논문, 용역, 연구 프로젝트(할인율 등)를 관장하고 다양한 학술세미나, 심포지엄 등 개최(타 위원회와 적극 연계)
 - 또한 보험학회, 리스크관리학회 등 외부 기관과의 협업을 담당하며 대외 업무 수행(보험연합학술대회, 공동 세미나 등 주관)

- **(연구지원)** 전문회원 등을 대상으로 계리연구지원제도를 확대 운영하여 계리 분야 발전을 위한 환경 조성
 - 2020년도 1건, 2021년도 2건이 연구지원을 받아 논문 등재, 세미나 발제 등의 성과를 창출하였으며,
 - 2022년에는 최대 6건의 과제 공모를 통해 연구 활성화 추진

4. **(회원서비스본부) 회원이 주인인 계리사회 달성**

1

회원관리위원회

- **(회원서비스)** 기존 혜택을 보완·확대하는 등 체계적인 회원 서비스 제공을 통한 회원 소속감 고취 및 참여도 제고
 - 심포지엄, 감독 당국 연계 정책세미나(K-ICS 등) 등의 개최를 통한 회원 전문성 제고
 - 회원 전문성 향상, 역량 개발 등을 위한 구독 서비스* 도입, 계리 업무관련 raw 데이터 제공 및 스터디 모임 지원 등
 - * (온라인) E-BOOK 구독 서비스 제공 / (오프라인) 계리 관련 해외전문서적 등 대여
 - 회원 설문 조사 결과를 토대로 한 경조사 서비스 확대 추진 및 홈페이지 개편(FAQ게시판 등)을 통한 활용도 증대 도모
 - SOA CERA(리스크 특화 Actuary), EA(연금 특화) 등의 전문 트랙을 벤치마킹한 제도 도입, 회원 전문성 특화 및 권익 향상 달성(현재 운영 보류 중인 연금전문계리사 제도와 연계 검토)
- **(회원확대)** 회 외형 확장을 위한 회원 확대 방안 모색
 - (개인회원) 참여율(FY21 : 30.4%)이 저조한 합격자 오리엔테이션 프로그램을 전면 개편하여 합격자의 자발적 참가 유도(분회 연수규정 홍보 및 OT 이수를 계리사 등록 필수요건으로 연구)
 - (법인회원) 아직 회원사로 가입 되지 않은 보험사, 재보험사, 계리법인, 컨설팅사, 공제회 등을 대상으로 회원 가입 추진

구분	법인회원 추진 대상 기관
손해보험사	ACE
재보험사	뮌헨리, 스위스리, 스코르리, 퍼시픽리 등
계리법인	GS, 글래스, 나라, 선금융, 프라임 등
회계법인	삼일, 안진 등
컨설팅사	AON, FIS, RNA, SIG, 에이티커니, 윌리스타워스왓슨 등
유관기관	화재보험협회, 기타 공제회 등

- **(등록업무)** 계리사의 공익·사회적 역할 강화를 위해 대표성·공공성·운영능력을 갖춘 본회가 계리사 등록 업무 수행 추진 건의
 - 해외 선진 사례와 같이 계리사 등록업무를 본회가 주관하여 CPD 제도, Volunteer 등과 연계한 체계적 회원 관리 도모
 - 개인정보보호 강화, 관리 시스템 고도화, 전담 인력 충원 등의 제반 환경도 함께 마련

- **(코로나대응)** 온라인 플랫폼(Zoom, Youtube 등)을 적극 활용하여 위드 코로나 환경 속 하이브리드(오프라인+온라인) 세미나, 행사, 회의 등 개최
 - 합격자 OT, 송년회(시상식) 등 오프라인 진행의 의미가 큰 행사는 방역 당국 지침을 준수한 채 가급적 오프라인 개최 추진
 - 계리업계 근무 환경 변화(재택근무 증가 등)에 따른 효율화 방안 모색

2

홍보위원회

- **(대내홍보)** 홈페이지, 뉴스레터, 카카오톡 채널, 설문조사 등 다양한 채널을 활용하여 회원 대상 회 추진 사업, 운영 성과, 주요 이슈 등을 수시 홍보
 - 본회 연수규정, 경조사 기준 등의 내규와 교육·세미나 등에 대한 정보 일체를 모든 회원이 인지할 수 있도록 홍보 채널 다각화를 통한 회원 소통 사각지대 최소화
 - 뉴스레터 콘텐츠 강화 및 홍보 효과가 높은 Youtube 등 적극 활용
- **(대외홍보)** 계리사 신규 유입 확대 및 위상 강화를 위한 대외 홍보 실시
 - IAK 서포터즈(2기)를 확대 운영하고, 대학 캠퍼스 홍보 등을 통해 계리사 신규 유입 촉진 및 홍보
 - 보험업계 임원(CEO, CFO, CRO 및 상품담당 임원 등)을 대상으로 조찬 회를 개최하여 계리사(회) 역할의 중요성 전파(IFRS17 및 K-ICS 도입 준비 연계 및 KSAP 전파 등)

3

윤리위원회

- **(윤리기준)** 회원의 계리 관련 법규 및 본회 내규 등의 준수 감독을 통한 건전한 업무질서 유지 및 확립
 - 2013년 제정된 본회 윤리기준 정비(새로운 환경, 제도 변화 반영)

5. **(국제협력단) 국제 경쟁력 강화 및 위상 제고**

1

국제지원위원회

- **(국제회의)** 국제 경쟁력 강화를 위해 국제회의를 유치·개최할 예정이다, IAA 및 AAC 이사회에 참석하여 적극 의견 개진
 - 국제계리사회(IAA) 이사회(5월, 벨기에) 및 국제 포럼 등 참석
 - 국제계리사회(IAA) Council&Committee Meetings이 2024년 서울에서 개최될 예정이며, 2024년(혹은 이후) 아시아계리사총회(AAC)도 국내 개최 검토

- **(국제협력)** 활성화된 온라인 소통 시스템을 통해 선진계리사회와의 교류를 증진하고 상호협력 체계를 강화하여 국제 위상 제고
 - 국제계리사회(IAA), 미국계리사회(SOA), 캐나다계리사회(CIA) 등과의 협업 추진(공동 세미나, 해외 인사 초청 세미나 등)
 - 벤치마킹 할 수 있는 해외 법령, 제도, 사업 등 관련 자료를 조사하여 국내 실정에 맞게 반영(IFRS17, 선임계리사 관련 등)

6. **(기타) 효율적인 회 운영 방안 모색**

1

재무위원회

- **(재무건전성)** 효율적 예산 집행, 계획적 업무추진 등을 통한 재무건전성 강화
 - 저조한 자금 운용 수익률(1% 수준) 개선을 위해 일부 자산 장기 상품 투자 검토
 - 코로나19 상황이 지속될 가능성도 고려하여 재무전략 수립

2

블런티어위원회

- **(Volunteer)** Volunteer 관련 운영 방안 정립, 제반 기준 정비 등을 통한 Volunteer 제도 활성화 도모
 - Volunteer Credit 기준을 확장하여 참여 활성화 도모(역할 부문)

Volunteer Credit 개정(안)

Volunteer	제공 Credit	단위
1. 작업반 참석	1 Credit	회당
2. 회의 참석	1 Credit	회당
3. 교육 및 세미나 강사	0.2 Credit	시간당
4. 무료 번역	1 Credit	페이지당
5. 번역료 지급 번역	0.2 Credit	페이지당
6. 뉴스레터 기고	0.2 Credit	페이지당
7. 행사 지원	1 Credit	시간당
8. (신설) 집행위원, 위원장	6 Credit	연간
9. (신설) 이사, 자문, 위원	3 Credit	연간
10. (신설) 의견, 아이디어 개진	1 Credit	회당

- 공정하고 객관적인 우수 Volunteer 선정 기준을 확립 및 홍보 실시

- Volunteer로 참여하는 회원의 Pool을 세부적으로 관리하여 적재 적소에 Volunteer로 활동할 수 있는 환경 조성
- 해외 선진 계리사회(미국, 캐나다 등) 및 국내 유관 기관(회계사회 등)의 Volunteer 운영 방안 적극 벤치마킹

3

계리법인위원회

- **(검증업무)** IFRS17 관련 부채 등 검증 업무 제고를 위한 전문화 및 표준화 추진
 - 준비금 검증 업무의 실태 조사 및 개선 방안 강구
 - 제도 도입에 따른 검증주체 관련 대응 방안 모색(회계법인과의 역할 분담 등) 및 검증 인프라 구축

4

사무처

- **(회 이전)** 본회가 임차 중인 코리안리빌딩의 재건축(2023년 2월)이 확정, 임차 계약 종료(예정)에 따른 회 이전 방안 마련

본회 임차 계약 현황

면적		보증금	월세 (VAT, 관리비 포함)
공급 : 95평 (강의실 : 39평)	전용 : 64평 (강의실 : 26평)	7,100만원	1,150만원/월 (강의실 : 500만원/월)

※ 현재 강의실 최대 수용 인원은 60명 수준

- 실리적·효율적 차원에서 집행위원회, 회원 등의 의견을 다각적으로 수렴한 후, 최종 이전 방안 마련 예정

- **(실무수습기관)** 자율규제기구로서 보험계리 업무 수행하는 본회를 보험계리사 실무수습 기관으로의 지정 건의
 - 보험업감독규정 개정(2021년 말)을 통해 손해사정사회의 경우 손해사정사 실무수습기관으로 지정되었으며,
 - 이를 벤치마킹하여 본회도 실무수습기관으로의 지정을 통해 회위상 강화 추진

- **(역량강화)** 사무처 인력 정규화로 근속 연수가 증가하여 업무의 연속성이 증진되었으며, 담당 업무 별 필요 역량 개발 지원을 통해 체계적이고 발전적인 업무 수행 환경 마련
 - 국제회의 유치를 위한 회화 능력, 온라인 플랫폼 활용 능력, 회계·세무 부문 이해도 제고 등의 개발 지원을 통한 사무처 역량 강화